

# Promotion de la santé et de la sécurité au travail: figures libres et figures imposées

Marc Arial

Dr. sc. Ergonome

# Un exemple: les troubles musculosquelettiques (TMS)

- Intervention récente (fin 2005)
- Demande:
  - diminuer TMS
  - augmenter le confort, travail de bureau
- Difficultés d'intervention:
  - TMS
  - Organisation du Travail: RH
  - Stress (demande psychologique, latitude décisionnelle): Santé

# Un constat: multidisciplinarité

- Médecin du travail
- Ergonome
- Psychologue
- Ingénieurs
- Hygiénistes
- Managers
- Etc.

# Quelques arguments en faveur d'une intégration des activités

- Mise en commun des ressources
- Mise en commun des connaissances et des expériences
- Optimisation du « timing »
- Possibilité de projets plus étendus
- Convergence des messages

# Quelques difficultés d'implantation

- Perte de prestige de certains intervenants
- Prise de position claire de la direction
- Choc des cultures (ex. systèmes d'information)
- Gérer les priorités

# Quelques désavantages possibles

- Petites structures = dynamisme (souvent)
- Trop de stratégie = pas assez de concret?
- Pourquoi changer une solution qui fonctionne?

# Quel niveau d'intégration ?

Fusion des structures et  
des missions

Définition commune  
des objectifs généraux

Articulation  
des activités

Mise en commun de  
certaines ressources  
(techniques, technologiques,  
financières, humaines)

Échange d'information

Structurel

Stratégique

Tactique

Pratique

Intégration

# La solution miracle?

- Adaptée au contexte spécifique de l'organisation
- Favorise la concertation et la mise en commun des ressources
- Tient compte de l'évolution
  - De l'organisation
  - Des défis à relever
  - Des environnements (juridique, politique, économique)
- Compatible avec la vision des acteurs dans l'organisation

# Merci de votre attention!

Marc Arial

tel.021 314 74 21

*Institut universitaire romand de Santé au Travail*

*Institut für Arbeit und Gesundheit*

*Institute for Work and Health*

**ist**  
du Bugnon 19  
1005 Lausanne