



**AEH Zentrum für Arbeitsmedizin,
Ergonomie und Hygiene AG**

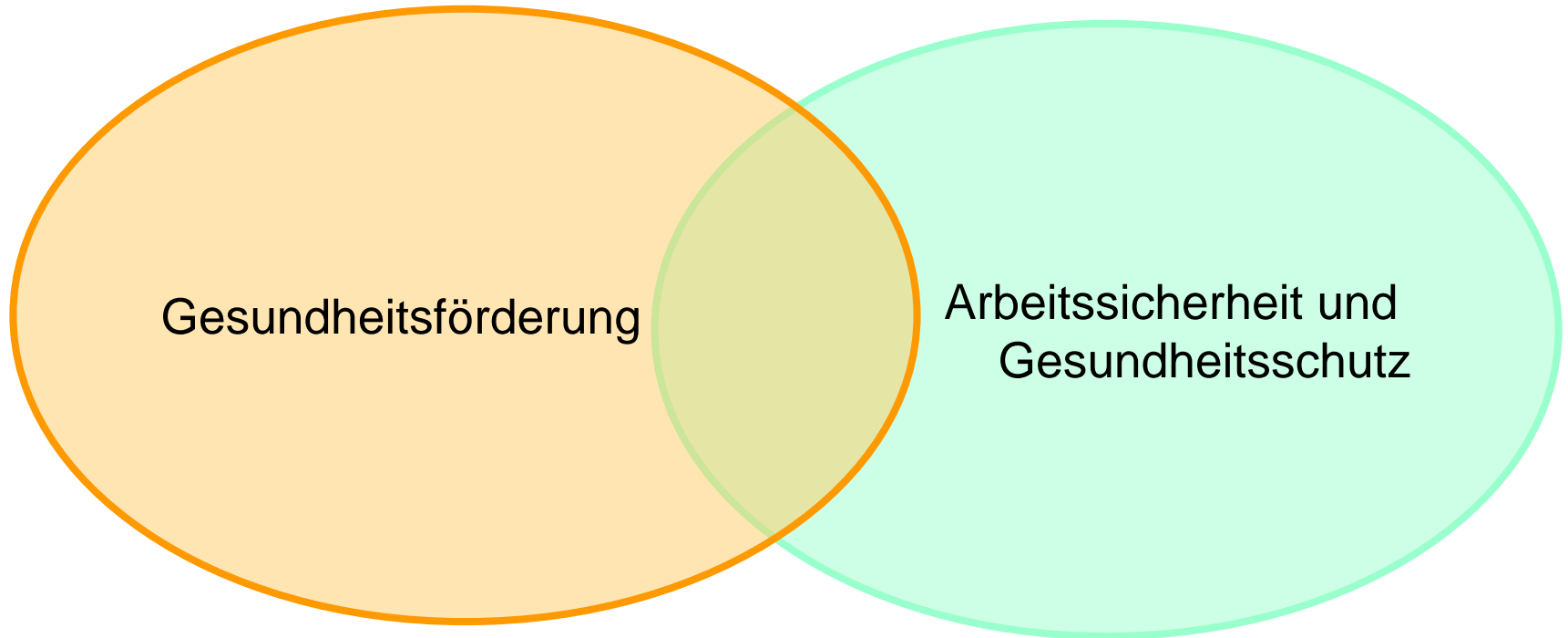
Gesundheitsförderung und Arbeitssicherheit: Kür und Pflicht?

Andreas Martens Eur. Erg.
martens@ae.ch

**AEH – Wir stellen Menschen in den
Mittelpunkt und gestalten die Arbeit**

Inhalt

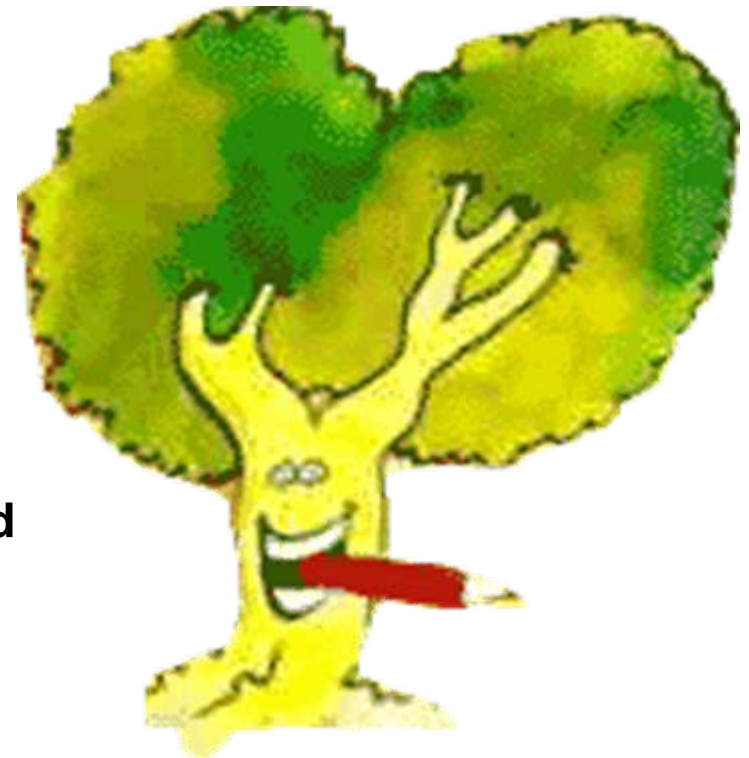
- **Gesundheitsförderung und Arbeitssicherheit**
- **Prozessmodell**
- **Weichen stellen**



- **ASGS: ArGV3 Art. 19**

Der Arbeitgeber hat im Rahmen der betrieblichen Möglichkeiten dafür zu sorgen, dass die Nichtraucher nicht durch das Rauchen anderer Personen belästigt werden.

- **GF bezweckt rauchfreies Spital**
möchte bei Mitarbeitende, Patienten und Angehörigen Nichtraucher fördern



- **Wiener Empfehlung der WHO (1997)**
empfiehlt Strategien zur Verbesserung der Kommunikation, Information und Ausbildung: Verbesserung der Kommunikation zur Förderung der Lebensqualität der Krankenhausmitarbeiter.
- **VUV, Art.6:**
Der Arbeitgeber sorgt dafür, dass alle Arbeitnehmer, über die bei ihren Tätigkeiten auftretenden Gefahren informiert und über die Massnahmen zu deren Verhütung angeleitet werden.
² Die Arbeitnehmer sind über die Aufgaben und die Funktion der in ihrem Betrieb tätigen Spezialisten der Arbeitssicherheit zu informieren.
³ Der Arbeitgeber sorgt dafür, dass die Arbeitnehmer die Massnahmen der Arbeitssicherheit einhalten.



Gesundheitsförderung - Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

AS/GS:

GF

Ziel:

Erhaltung Gesundheit

Förderung Gesundheit

Zielpublikum:

Mitarbeiter

Mitarbeiter, Patienten,
Angehörige, Umgebung

Vorgaben:

Gesetzliche Anforderung

Freiwillig



Gesundheitsförderung - Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

AS/GS:

GF

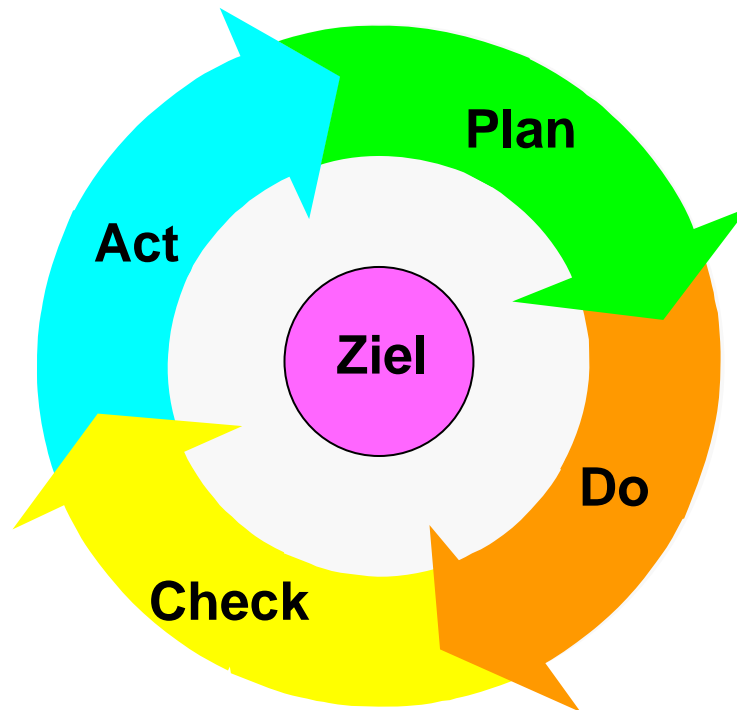
Konzept-Hintergrund:

Pathogenese

Salutogenese

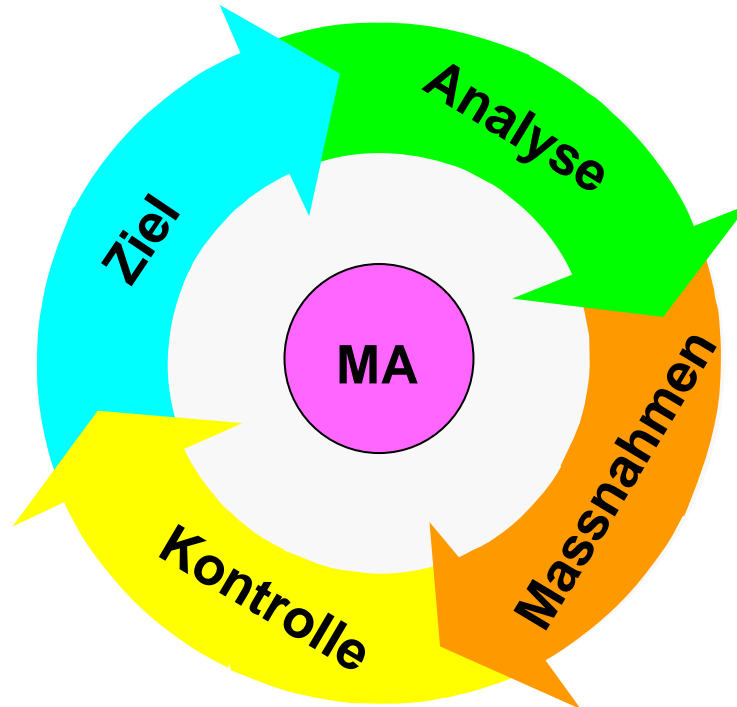
Risikoorientiert

Ressourcenorientiert

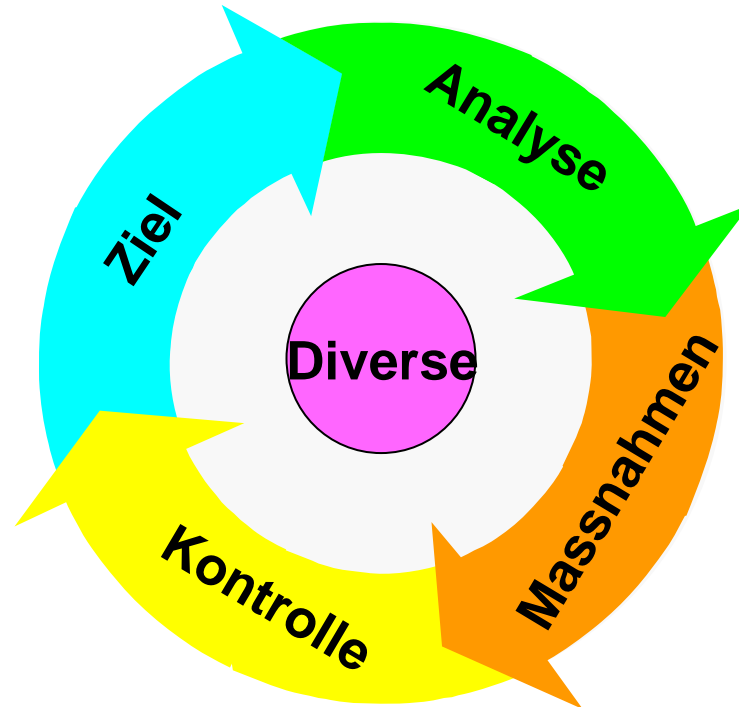


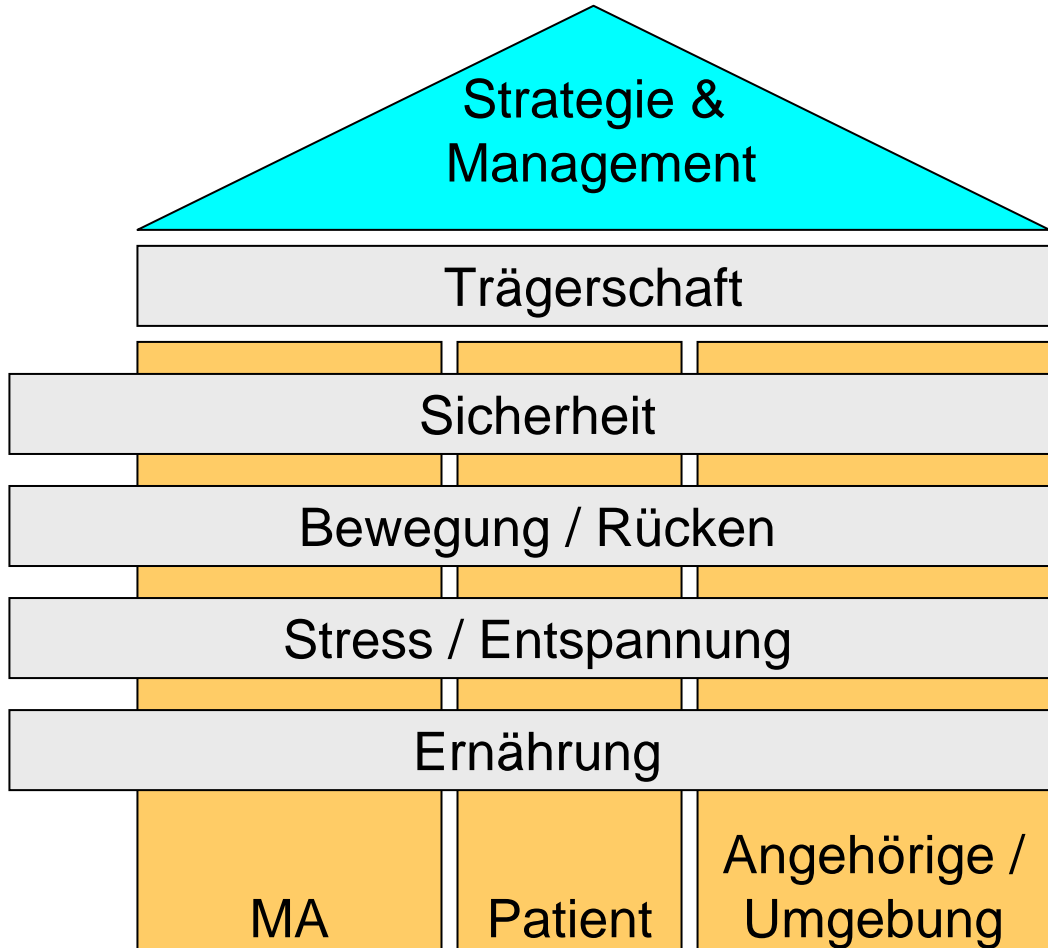
Prozess Arbeitssicherheit

Trägerschaft: Arbeitsgruppe SIGE



Trägerschaft: Arbeitskreis GF





Weichen stellen

