



## Gesundheitsförderung und Unfallverhütung- Die Vision des Managers



**Gesundheitsförderung und Arbeitssicherheit**  
Kür und Pflicht

# Agenda

- **Das Fallbeispiel**
  - Der Druck steigt
  - Unsicherheit am Arbeitsplatz
  - Resultat und Reaktion
- **Bündnis für Produktivität**
  - Die Mitarbeiterseite
  - Die Arbeitgeberseite
  - Vorgehen
  - Unfallverhütung
  - Gesundheitsförderung

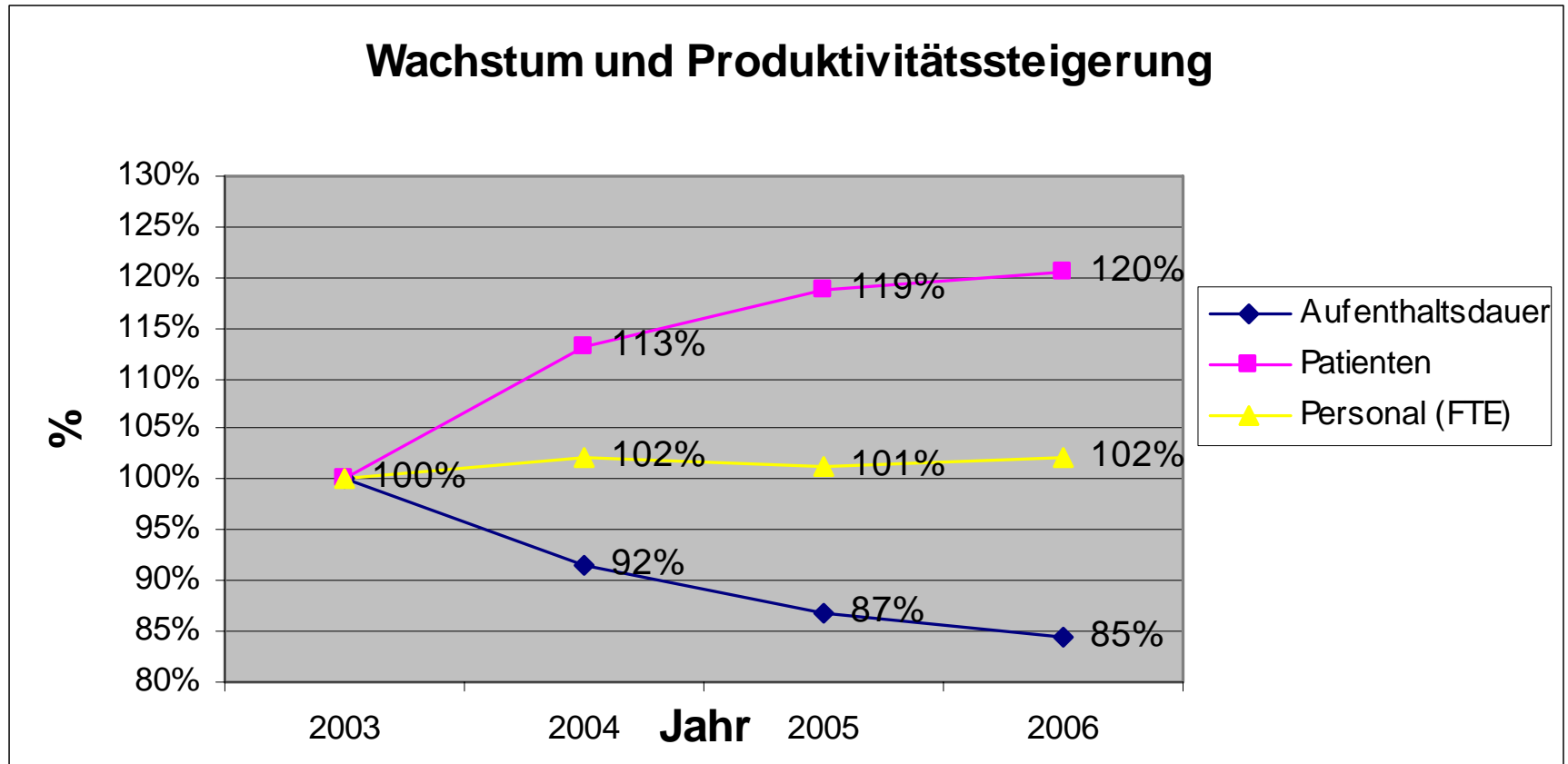
# GZO als Fallbeispiel



## Der Druck steigt

	<b>2003</b>	<b>2004</b>	<b>2005</b>	<b>2006(HR)</b>
<b>Aufenthaltsdauer</b>	8.4	7.7	7.3	7.1
<b>Patienten</b>	6'588	7'449	7'815	7,934
<b>Personal (FTE)</b>	469.25	479.2	476	479.1

## Wachstum und Produktivitätssteigerung



# Unsicherheit am Arbeitsplatz

- Honorargesetz
- DRG ab 2009
- Personenfreizügigkeit
- Spitalplanung / Aufweichung Kantons-/Landesgrenzen



# Unsicherheit am Arbeitsplatz

- **Neuabschlüsse Zusatzversicherungen (<4%)**  
→ Einfluss auf die Ertragslage
- **Kürzere Aufenthaltsdauer, mehr ambulante Patienten**
- **Produktivitätssteigerungen**
  - Stationär: Anzahl Patienten, Fallgewicht und Aufenthaltsdauer
  - Ambulant: Effiziente Organisation
  - Organisatorische Ausrichtung auf Auslastung kapitalintensiver Organisationseinheiten (OPS, IPS, usw., nicht Betten)
- **Praxisärzte**
  - Nachwuchsmangel  
→ Notfalldienst
  - Investitionsschwierigkeiten  
→ Kapitalintensive Einrichtungen (Röntgen, Labor, Notfall usw.)
- **Versicherungen**  
→ selektionieren Spitäler nach Qualität und Kosten
- **Pensionierungsalter steigt (in einigen Jahren evt. 67 J.)**



## Resultat und Reaktion

- Mehr Leistung mit weniger Personal
- Reserven aufbrauchen
- Unzufriedenheit
- Absenzen
- Unfälle
- Krankheiten





# Ein Bündnis für Produktivität



## Mitarbeiterseite

- **Selbstverantwortung**
- **„Alte Zöpfe“ hinterfragen**
- **Eigene Ressourcen pflegen**
- **Unfallanfällige Situation erkennen**
- **Risiken vermeiden**



# Arbeitgeberseite

- **Bewusstsein auf allen Ebenen schärfen**
- **Organisation auf allen Ebenen schulen und ermächtigen**
- **Unfallvermeidendes Verhalten belohnen**
- **Ressourcenaufbau unterstützen**



# Vorgehen

## → Der Name ist Programm

- **Unfallverhütung**

- Transparenzschaffung durch Arbeitgeber
- Verhaltensänderung des Mitarbeitenden bei täglichen Verrichtungen
- Levelerhaltung durch kontinuierlichen Anreiz

- **Gesundheitsförderung**

- Transparenzschaffung
- Proaktives Vorgehen des Mitarbeitenden notwendig
- Kontinuierliche Inhalte

# Unfallverhütung

- **Unfallverursacher werden transparent**
  - Stolperunfälle
  - Verhebetraumen
  - Stichverletzung
  - Usw.
- **Unfallvermeidendes Verhalten wird geschult**
  - Rennen vermeiden
  - Richtig heben
  - Bewusster Umgang mit Nadeln und Messer
  - Usw.



# Gesundheitsförderung

- **Bewusstsein auf allen Ebenen schärfen**
  - Noxen (Nikotin, Drogen, Medikamente)
  - Bewusste Ernährung
  - Bewegung fördern; keine Extremsportarten
- **Inhalte anbieten**
  - Ergonomieberatung
  - Kinesiologie
  - Fitness über Mittag
  - Stress-Scoring und Lösungsansätze
- **Betriebsklima**



# Die Organisation der Zukunft



Die Führung reizt Unfallvermeidendes Verhalten an und unterstützt Gesundheitsförderung.

Mitarbeitende vermeiden bewusst Unfälle und „hebt sich Sorg“

**Die Stärke eines  
Unternehmens  
hängt von jedem  
einzelnen ab.**